R O M A N I A
JUDETUL VRANCEA
CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI
O D O B E S T I

H O T A R A R E A Nr. 87
din 27 iulie 2017

privind stabilirea salariului de baza pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul aparatului de lucru al Consiliului local al orasului Odobesti, cabinetului si aparatului de specialitate al Primarului precum și Casei de Cultura „C.C. Giurascu" a orasului Odobesti, judetul Vrancea

Consiliul local al orasului Odobesti din judetul Vrancea, intrunit in sedinta extraordinara:

- vazand Expunerea de motive a Primarului, Raportul de specialitate al compartimentului de resurse umane si Raportul de avizare al comisiei de specialitate cu privire la aprobarea proiectului de hotarare cu titlul de mai sus, initiat de Primarul orasului Odobesti, procesul verbal nr.1/5771 din 26.07.2017, de consultari la nivelul institutiei;
- în temeiul prevederilor art.11, alin.(3), art.13, alin.(1) si art.38, alin.(2), lit.(b din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- in baza art. 36, alin.(9) si art.45, alin.(1) din Legea nr. 215/2001 privind administratia publica locala, cu modificarile si completarile ulterioare;

H O T A R A S T E:

Art.1. Se aproba coeficientii de ierarhizare pentru functiile publice și functiile contractuale din cadrul aparatului de lucru al Consiliului local al orasului Odobesti, cabinetului si aparatului de specialitate al Primarului precum și Casei de Cultura „C.C. Giurascu" a orasului Odobesti, judetul Vrancea, potrivit Anexei care face parte integranta din prezenta hotarare, incepand cu luna iulie 2017.

Art.2. Salariul de baza se stabileste prin inmultirea coeficientilor de ierarhizare prevazuti în anexa, cu salariul de baza minim brut pe țara garantat în plata în vigoare, la care se aplica gradatiile corespunzatoare transelor de vechime în munca, fără a depasi nivelul indemnizatiei lunare a viceprimarului orașului, exclusiv majorarile prevazute la art.16, alin.(2) din Legea nr.153/2017, cu incadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. Suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana și vacanța, acordate cumulat pe total buget nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza și a indemnizatiilor lunare.

Art.3. Indemnizatia lunara de care beneficiaza consilierii locali ai orașului Odobesti pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizatia lunara a primarului, prin derogare de la prevederile art.34 alin.(2) din Legea nr.393/2004 privind Statutul alesilor locali, cu modificarile și completarile ulterioare, în perioada 1 iulie 2017-31 decembrie 2021.

Art.4. Prezenta hotarare va fi comunicata compartimentelor interesate in termen de cinci zile de la emitere.

Art.5. Prevederile prezentei hotarari vor fi indeplinite de catre Primarul orasului prin intermediul compartimentelor de specialitate.

PRESEDINTE
DE SEDINTA,

AVIZEAZA,
Secretarul orasului,
Bouros Stefan

ANEXA LA HCL nr. 87/2017 privind stabilirea salariului de baza pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului orasului Odobesti, jud. Vrancea

I. Functii publice de conducere*

Nr.crt.	Functia	Nivelul studiilor	Functii publice locale	
			Coeficient	
			Grad I	Grad II
1	Secretar	S	4.4	4.5
2	Director executiv	S	4.25	4.5
3	Sef serviciu , arhitect sef nivel oras	S	4.16	4.25
4	Sef Birou	S	3.71	4.12

* Coeficientii de ierarhizare cuprind si sporul de vechime in munca la nivel maxim

II. Functii contractuale de conducere*

Nr.crt.	Functia	Nivelul studiilor	Functii de specialitate din	
			Coeficient	
			Grad I	Grad II
1	Sef birou , sef atelier	S	2.64	2.79

* Coeficientii de ierarhizare cuprind si sporul de vechime in munca la nivel maxim.

NOTA: Salariul de baza al administratorului public se stabileste de catre primar, limita minima este salariul secretarului UAT iar limita maxima este indemnizatia viceprimarului orasului

III Functii publice de executie

Nr.crt.	Functia		Nivelul studiilor	Functii publice locale
				Coeficient
1	Auditor	superior	S	2.65
		principal	S	1.89
		asistent	S	1.47
2	consilier ,consiler juridic , expert , inspector*	superior	S	2.65
		principal	S	1.81
		asistent	S	1.47
		debutant	S	1.42
3	referent de specialitate	superior	SSD	1.81
		principal	SSD	1.65
		asistent	SSD	1.45
		debutant	SSD	1.42
4	referent*	superior	M	1.56
		principal	M	1.47
		asistent	M	1.45
		debutant	M	1.42

* se aplica si functiilor publice din serviciul public politia locala

IV Functii contractuale de executie

Nr.crt.	Functia		Nivelul studiilor	Functii de specialitate din administratia publica locala
				Coeficient
1	Auditor	gradul I A	S	2
		gradul I	S	1.84
		gradul II	S	1.47
2	consilier , inspector de specialitate , inspector casier	gradul I A	S	1.8
		gradul I	S	1.59
		gradul II	S	1.47
		debutant	S	1.42
3	Director compartiment informare turistica	gradul II	S	2.27
4	consilier juridic	gradul I A	S	2.16
		gradul I	S	1.74
		gradul II	S	1.5
5	inspector , referent , arhivist	gradul I A	SSD	1.65
		gradul I	SSD	1.56
		gradul II	SSD	1.32
		debutant	SSD	1.25
6	referent , inspector , arhivar , referent casier	treapta I A	M	1.52
		treapta I	M	1.32
		treapta II	M	1.1
		debutant	M	1.05
7	agent agricol	I	M	1.32
		II	M ; G	1.25
		debutant	M ; G	1.16
8	secretar dactilograf	I A	M	1.32
		II	M ; G	1.25
		debutant	M ; G	1.16
9	secretar		M ; G	1.32
10	secretar debutant		M ; G	1.16
11	Administrator	I	M ; G	1.32
		II	M ; G	1.25
12	Sef depozit	I	M ; G	1.32
		II	M ; G	1.25
13	casier , magaziner		M ; G	1.2
		debutant	M ; G	1.1
14	Sef formatie pompieri		M ; G	1.2
15	portar,paznic,pompier		M ; G	1.1
16	Bucatar		M ; G	1.1
17	Ingrijitor		M ; G	1.05
		debutant	M ; G	1.01

18	Maistru	I	M ; G	1.43
		II	M ; G	1.2
19	Sofer	I	M ; G	1.43
		II	M ; G	1.2
20	Muncitor calificat	I	M ; G	1.06
		II	M ; G	1.04
		III	M ; G	1.02
		IV	M ; G	1.01
21	Muncitor necalificat	I	M ; G	1.02
		II F.spor	M ; G	1

NOTA: Salariile de baza stabilite pentru functiile prevazute la gradul IA sau treapta IA potrivit studiilor se utilizeaza si pentru salarizarea functiilor de la cabinetul primarului.

V. Functii contractuale la Serviciul Situatii de Urgenta

Nr.crt.	Functia	Nivelul studiilor	Funcţii utilizate în cadrul serviciilor voluntare pentru situaţii de urgenţă din subordinea consiliilor locale
			Coeficient
1	Sef serviciu voluntar pentru situatii de urgenta	S	3.74
3	Servant pompier	M ; G	1.32
4	Conducator autospeciala	M ; G	1.54

VI. Functii contractuale de executie din Casa de cultura ,,C.C. Giurascu" Odobesti

1	casier , magaziner		M ; G	1.2
		debutant	M ; G	1.1

Presedinte de sedinta
Vetrescu Florin

Avizat
Secretar UAT
Bouros Stefan

ROMANIA
JUDETUL VRANCEA
ORAS ODOBESTI
Compartimentul resurse umane

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „ Administratie" din cadrul aparatului de lucru al Consiliului local al orasului Odobesti, cabinetului si aparatului de specialitate al Primarului precum şi Casei de Cultura „C.C. Giurascu" a orasului Odobesti, judetul Vrancea

Conform prevederilor art. 11, alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice „pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din aparatul propriu al consiliilor judeţene, primării şi consilii locale şi din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului judeţean sau a Consiliului General al Municipiului Bucureşti, după caz, în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor.

În data de 26.07.2017 a avut loc consultarea reprezentantilor salariatilor la nivelul institutiei, rezultand propunerea pastrarii actualelor salarii de baza pentru a nu fi incalcate drepturile salariatilor, cu excepția personalului din cadrul Serviciului pentru situatii de urgenta care va beneficia de o usoara majorare.

Pentru salariaţii din cadrul administraţiei publice locale a fost prevazut doar nomenclatorul şi ierarhia funcţiilor publice (anexa nr. VIII cap. I lit. A secţiunea III şi cap. II lit. A secţiunea IV.), iar pentru funcţiile de demnitate publică, conf. Art. 13, alin. 1) indemnizaţiile lunare se determină prin înmulţirea coeficienţilor din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare, respectiv 1450 lei pentru data de 01 iulie 2017.

Conform anexei IX avem următoarea situaţie:

Primar oras (până la 10.000 locuitori) 5,50 -7975

Viceprimar oraș (până la 10.000 locuitori) 4,50 -6525

Conform art. 11 alin. (4) nivelul veniturilor salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Odobesti, se stabileşte prin hotărâre a consiliului local fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar, exclusiv majorarile prevazute la art.16, alin.(2) din Legea nr.153/2017, cu incadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. Suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana și vacanța, acordate cumulat pe total buget nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza și a indemnizatiilor lunare.

Pentru personalul din alte familii ocupationale (Cultura, Sănătate) salariile de baza sunt cele din grilele specifice, in care sunt stabiliti coeficienti și salarii de baza pentru anul 2022, mentinandu-se în plata cuantumul acordat pentru luna iunie 2017 pana la data de 01 ianuarie 2018, când va beneficia de o majorare de 25% conform art.38, alin. (2), lit.a) și alin. (3), lit.a) din Legea nr.153/2017. Functia contractuala de excutie – casier din cadrul Casei de Cultura „C.C.Giurascu" se regaseste în numenclatorul functiilor din cadrul familiei ocupationale „ Administratie" pentru care s-a stabilit coeficient de ierarhizare.

În acest sens, s-a întocmit Anexa , privind stabilirea coeficienţilor de ierarhizare pentru categoriile de salariaţi din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Odobesti, jud. Vrancea.

Coeficientul de ierarhizare 1,00 are valoare 1450 lei- salariul minim pe economie pentru anul 2017, garantat în plata, coroborat cu art. 10, alin. 4, privind stabilirea tranşelor de vechime în muncă care constituie coeficienţii de ierarhizare pe orizontală a sistemului de salarizare:

„(4) Tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Totodată, precizăm că, la propunerea stabilirii coeficientilor de ierarhizare s-a avut în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2017, precum și sustenabilitatea în exercițiile financiare următoare.

Confirmăm necesitatea, oportunitatea și legalitatea proiectului de hotărâre privind stabilirea salariului de bază pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul aparatului de specialitate.

Compartiment resurse umane,
Munteanu Ana

ROMÂNIA
JUDEŢUL VRANCEA
CONSILIUL LOCAL AL ORAŞULUI ODOBEŞTI

Str. Libertatii nr.113, 625300, Odobeşti, Vrancea, România
Tel. 40.237.675224; 40.237.675522; Fax 40.237.676590
primariaodobesti@gmail.com

Comisia pentru probleme juridice, administratie publica, autoritate tutelara si asistenta sociala, protectie sociala, respectarea ordinii publice, a drepturilor si libertatilor cetateanului

RAPORT DE AVIZARE
la proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei orasului Odobesti

Comisia, vazand proiectul de hotarare cu titlul de mai sus, constata ca respecta prevederile Legii 153/2017, precum si pe cele ale Legii nr.215/2001, republicate, cu modificarile si completarile ulterioare.

Fata de cele de mai sus, comisia il avizeaza favorabil, cu propunerea de a fi adoptat de Consiliul Local in sedinta ordinara din data de 27 IULIE 2017.

1. Coman Daniela Anisoara - presedinte
2. Condrut Oana Francesca - secretar
3. Constantinescu Dumitru Adrian - membru
4. Codrescu Claudia - membru
5. Opris Mihai-Sorin - membru

Data : 27 IULIE 2017