

R O M A N I A
JUDETUL VRANCEA
CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI
O D O B E S T I

H O T A R A R E A Nr. 41
din 26 aprilie 2018

pentru modificarea și completarea a HCL nr. 87/2017 privind stabilirea salariului de baza pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul aparatului de lucru al Consiliului local al orasului Odobesti, cabinetului si aparatului de specialitate al Primarului precum și Casei de Cultura „C.C. Giurascu” a orasului Odobesti, judetul Vrancea

Consiliul local al orasului Odobesti din judetul Vrancea, intrunit in sedinta extraordinara:

- vazand Expunerea de motive a Primarului, Raportul de specialitate al compartimentului de resurse umane si Raportul de avizare al comisiei de specialitate cu privire la aprobarea proiectului de hotarare cu titlul de mai sus, initiat de Primarul orasului Odobesti;

- în temeiul prevederilor art. II, pct.1 din Legea nr.80/2018 pentru aprobarea OUG nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, precum și art.11, alin.(3) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

- in baza art. 36, alin.(9) si art.45, alin.(1) din Legea nr. 215/2001 privind administratia publica locala, cu modificarile si completarile ulterioare;

H O T A R A S T E:

Art.1. Se aproba modificarea pct. III. Funcții publice de execuție, poziția 1 din Anexa la HCL nr. 87/2017 privind stabilirea salariului de baza pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului orasului Odobesti, jud. Vrancea, după cum urmează:

- Functia publica Auditor, studii superioare, grad profesional asistent, coeficient 1,74.

Art.2. Completarea Anexei la HCL nr. 87/2017 privind stabilirea salariului de baza pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului orasului Odobesti, jud. Vrancea, cu functiile contractuale de executie din Casa de cultura „C.C. Giurascu” Odobesti, după cum urmează:

Nr. crt	Functia		Nivelul studiilor	Case de cultura în subordinea consiliilor locale
				Coeficient
2	Referent	gradul IA	S	1.80
		gradul I	S	1.59
		debutant	S	1.42
3	Referent	treapta IA	M	1.52
		treapta I	M	1.32

		debutant	M	1.05
4	Bibliotecar	gradul IA	S	1.80
		gradul I	S	1.59
		gradul II	S	1.47
		debutant	S	1.42

Art.3. Prezenta hotarare va fi comunicata compartimentelor interesate in termen de cinci zile de la emitere.

Art.4. Prevederile prezentei hotarari vor fi indeplinite de catre Primarul orasului prin intermediul compartimentelor de specialitate.

**PRESEDINTE
DE SEDINTA,**



AVIZEAZA,

Secretarul orasului,
Bouros Stefan

R A P O R T D E S P E C I A L I T A T E

pentru modificarea și completarea a HCL nr. 87/2017 privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „Administratie” din cadrul aparatului de lucru al Consiliului local al orasului Odobesti, cabinetului si aparatului de specialitate al Primarului precum și Casei de Cultura „C.C. Giurascu” a orasului Odobesti, judetul Vrancea

Potrivit pct. III. Funcții publice de execuție, poziția 1 din Anexa la HCL nr. 87/2017 privind stabilirea salariului de baza pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului orasului Odobesti, jud. Vrancea, coeficientul de ierarhizare pentru functia publica de execuție auditor, clasa I, grad profesional asistent a fost stabilit la nivelul de 1,47. S-a constatat ca nivelul acestui coeficient nu este în concordanta cu resonsabilitatile și atribuțiile funcției de auditor , astfel acesta se modifica la nivelul de 1,74.

Având în vedere prevederile art. II, pct.1 din Legea nr.80/2018 pentru aprobarea OUG nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, prin care se modifica și se completeaza art.11 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru personalul contractual din cadrul Casei de Cultura „ C.C. Giurascu” a orașului Odobesti, institutie în subordinea consiliului local, se stabilesc coeficienti de ierarhizare pe funcții prin hotărâre a consiliului local.

Potrivit alin.(1) al art.11 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din *instituțiile* și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local.

Conform art. 11 alin. (4) nivelul veniturilor salariale ale personalului se stabilește prin hotărâre a consiliului local fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevazute la art.16, alin.(2) din Legea nr.153/2017, cu incadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. Suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrana și vacanța, acordate cumulat pe total buget nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza și a indemnizațiilor lunare.

Coeficientul de ierarhizare 1,00 are valoare 1900 lei- salariul minim pe economie pentru anul 2018, garantat în plata, coroborat cu art. 10, alin. 4, privind stabilirea tranșelor de vechime în muncă care constituie coeficienții de ierarhizare pe orizontală a sistemului de salarizare:

„(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

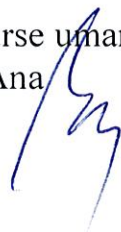
a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Totodată, precizăm că, la propunerea stabilirii coeficienților de ierarhizare s-a avut în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2018, precum și sustenabilitatea în exercițiile financiare următoare.

Confirmăm necesitatea, oportunitatea și legalitatea proiectului de hotărâre privind stabilirea salariului de bază pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul aparatului de specialitate.

Compartiment resurse umane,
Munteanu Ana





ROMÂNIA
JUDEȚUL VRANCEA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI ODOBEȘTI



Str. Libertatii nr.113, 625300, Odobesti, Vrancea, România
Tel. 40.237.675224; 40.237.675522; Fax 40.237.676590
primariaodobesti@gmail.com

**Comisia pentru probleme juridice, administratie publica, autoritate tutelara si
asistenta sociala, protectie sociala, respectarea ordinii publice, a drepturilor si
libertatilor cetateanului**

RAPORT DE AVIZARE
la proiectul de hotarare
pentru modificarea si completarea H.C.L. nr. 87/27.07.2017, privind
stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul
contractual din cadrul Primariei orasului Odobesti

Comisia, vazand proiectul de hotarare cu titlul de mai sus, constata ca respecta prevederile :

- art.II, pct.1 din Legea nr.80/2018, pentru aprobarea OUG nr.90/2017, privind unele masuri fiscal bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene, precum si art.11, alin.(3) din Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;
- art.36, alin.(9) si ale art.45, alin.(1) din Legea nr.215/2001, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

Fata de cele de mai sus, comisia il avizeaza favorabil, cu propunerea de a fi adoptat de Consiliul Local in sedinta ordinara din data de 26 aprilie 2018.

1. Coman Daniela Anisoara - presedinte
2. Condut Oana Francesca - secretar
3. Constantinescu Dumitru Adrian - membru
4. Codrescu Claudia - membru
5. Opris Mihai-Sorin - membru

Data: 26 aprilie 2018